

---

# **2024 年度中共内蒙古自治区委员会 社会工作部（本级）公开报告**

---

# 目 录

## 第一部分单位概况

- 一、主要职能、职责
- 二、单位机构设置及决算单位构成情况
- 三、2024 年度单位主要工作完成情况

## 第二部分单位决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款项目支出决算情况说明
- 八、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 九、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明
- 十、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 十一、机关运行经费（公用经费）支出决算情况说明

---

十二、政府采购支出决算情况说明

十三、国有资产占用情况说明

十四、预算绩效情况说明

## 第三部分名词解释

## 第四部分决算公开联系方式及信息反馈渠道

## 第五部分单位决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、一般公共预算财政拨款项目支出决算明细表

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

九、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十、财政拨款“三公”经费支出决算表

十一、机关运行经费支出、国有资产占用情况及政府采购支出信息表

# 第一部分单位概况

## 一、主要职能、职责

自治区党委社会工作部是自治区党委职能部门，承担统筹指导人民信访和人民建议征集工作，统筹推进党建引领基层治理和基层政权建设，领导行业协会商会党的工作，协调推动行业协会商会深化改革和转型发展，指导混合所有制企业、非公有制企业和新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作，负责志愿服务和社会工作人才队伍建设等职能。

## 二、单位机构设置及决算单位构成情况

1. 根据部门（单位）职责分工，本部门（单位）内设 8 个处室，分别为办公室、研究室（法规处）、一处、二处、三处、四处、五处、机关党委（干部处）。本单位无下属单位。（注：如无下属单位，应写明“本单位无下属单位”）

2. 从决算单位构成看，纳入本单位决算编制范围的预算单位共计 1 家。详细情况见表：

序号	单位名称	单位性质
1	内蒙古自治区党委社会工作部本级	行政单位

## 三、2024 年度部门主要工作完成情况

2024 年，自治区党委社会工作部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二

---

十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于社会工作的重要指示和中央社会工作会议精神，以铸牢中华民族共同体意识为工作主线，紧紧围绕办好“两件大事”和“闯新路进中游”目标，聚焦加强党对社会工作的全面领导，坚持边组建边工作，实现了机构快速组建、人员有序转隶、工作全面推进。

### （一）提升政治站位，坚定不移用党的创新理论凝心铸魂

政治意识全面强化。坚持政治立部，坚定自觉把党的领导贯穿社会工作的全过程各方面，把旗帜鲜明讲政治作为“第一要求”，教育引导党员干部忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。把学习贯彻习近平总书记关于社会工作的重要指示和中央社会工作会议精神作为当前和今后一个时期重要政治任务，及时召开全区社会工作系统视频会议，作出安排部署，掀起学习宣传贯彻热潮，教育引导广大党员干部切实在学思践悟中找准为党分忧、为国奉献、为民服务的职责定位和方法路径，准确把握新时代社会工作的新使命新要求。

理论武装持续深化。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，刚性落实“第一议题”制度，制发学习贯彻《习近平关于基层治理论述摘编》、学习贯彻习近平总书记关于社会工作的重要指示和中央社会工作会议精神等通

---

知，通过领导干部带头学、集中教育深入学、线上线下全面学，教育引导全区社会工作系统党员干部真学真信真用、深化内化转化。全年召开部务会（扩大）会议 48 次，开展理论中心组学习 14 次，举办各类读书班、培训班 15 期，努力把学习成果转化为创新推动全区社会工作高质量发展的新成效。

主线要求贯彻始终。坚持把铸牢中华民族共同体意识工作主线贯穿社会工作各方面全过程，对标对表党中央决策部署，认真落实自治区“28 条措施”，制定《分工方案》、细化具体任务；在制定年度工作计划、要点以及开展基层党建述职评议时，均把主线要求列为重要内容，作为坚强堡垒支部创建的重要标准、干部选拔任用考察的重要内容。持续深化民族团结进步创建，深入开展“感党恩、听党话、跟党走”群众教育实践活动，全面推广普及国家通用语言文字，广泛开展“两月一周”宣传活动，推动学习贯彻更加有形有感有效。指导推动全区社会工作系统把主线要求写入“三定”规定、融进基层治理、写进村规民约、居民公约和行业协会商会、“两新”组织的章程。

改革成效驱动赋能。深入学习贯彻党的二十届三中全会精神及内蒙古自治区第十一届委员会第八次全体会议精神，坚持“改错、改机制、改布局、改作风”一体贯通推进，制定工作方案，精耕细作各项改革任务，对社会工作难点问题，以“向短板叫板、将问题破题”的斗争精神，在全国省级层面率先出台《内蒙古自治区社区工作者管理办法（试行）》，

---

赢得基层干部好评。目前，我部牵头承担、配合推进的各项改革任务均按照时序进度取得阶段性成效。

## （二）强化党建引领，持续深化党在新兴领域的号召力凝聚力影响力

“两企三新”党建工作做优做强。一是抓实机制。建立党组织和管理层共学共商机制，组织召开“两新”工委全委会，研究制定社会组织负责人人选审核办法、党建工作指导员选聘管理办法，夯实“两新”工委归口管理“1+N”行业党建组织体系基础，压实“管行业也要管党建”责任。二是抓住关键。指导新兴领域各级党组织开展各类集体学习4500余次，举办“北疆大讲堂”等11期，学习覆盖超8万人次。指导自治区总商会党委完成换届选举，推动重点民营企业健全党组织，统筹指导批复自治区互联网行业党委等党组织人员调整，召开全区新业态、新就业群体党建座谈会，聚焦重点新就业群体，深入调查摸底，加强组织覆盖、优化组织体系、规范组织活动。快递行业党委“北疆先锋邮路”、伊利集团党委“数字党建赋能企业发展”等党建品牌得到中组部、中社部肯定；包头市雷锋车队志愿者协会“车轮上的坚强堡垒”党建品牌被央视《焦点访谈》报道。三是抓好指导。组织开展新业态新就业群体党建集中攻坚专项行动、全领域多行业党建“百日攻坚”行动和“三问三建三引领”赋能增效行动，推动全区有党员的新经济组织党组织覆盖率达到89.54%。牵头实施党建惠企共同行动和“三进三解决”行动，走访多家自治区级社会组织行业管理部门和社会组织，形成

---

了《关于我区新兴领域党建工作的调研与思考》，举办各类培训 7 期，推动党建工作与企业生产经营深度融合。加强对新就业群体关爱凝聚行动，研究制定关爱服务新就业群体措施，建成红色驿站 681 个，用可感可及的关心关爱引导新就业群体听党话、跟党走。组织 878 家新业态企业和 46165 名新就业群体，积极参与乡村振兴、社会治理和志愿服务等活动。呼和浩特市宏河镇“司机之家”受到全国总工会的充分肯定。

行业协会商会党建工作做精做实。一是迅速构建自治区党委统一领导、联席会议协调、行业管理部门（业务主管单位）及相关部门齐抓共管的工作格局，建立厅际联席会议机制并召开会议，指导推动社会组织党员决策管理层和党组织班子成员双向进入、交叉任职率提升至 64%，推动全面从严治党向行业协会商会延伸。二是举办全区性行业协会商会负责人能力提升培训、工作骨干培训班，制发《提示函》统筹规范商协会基层调研活动，强化以案促教规范全区各级体育类行业协会商会行风建设。三是制定印发年度任务清单和商协会服务自治区两件大事行动方案，开展“礼赞新中国·奋进新时代”主题宣传活动，支持全区性商协会开展地方标准的制修订与项目立项，发挥行业协会商会“政府助手、企业帮手、行业推手”作用。内蒙古农牧业产业化龙头企业协会等 5 个地区、单位入选中央社会工作部联系点。兴安盟指导推动家政公司以双向进入、交叉任职助力企业发展壮大、助



---

力乡村振兴，累计安置就业、转移输出就业 7.5 万余人次，服务近 70 万个家庭。

### （三）靶向综合施治，系统提升党建引领基层治理和基层政权建设效能

持续完善制度机制。深入贯彻《整治形式主义为基层减负若干规定》，指导盟市设立领导小组，制定出台“一揽子”政策文件，设立基层治理观察点，建立监测反馈等工作机制和直报制度，聚力解决治理难题。

推深做实集中整治。按照中央《关于规范村级组织工作事务、机制牌子和证明事项的意见》，制定《行动方案》和实施意见、目录清单等“一揽子”政策文件，部署开展“六清理、两规范”行动，一体推进为基层减负各项任务落地见效。针对中办督查提出的问题，督导相关盟市和部门立行立改，并围绕普遍性问题建立台账清单、细化具体举措，举一反三抓好整改落实。召开全区党建引领基层治理重点工作推进会，指导推动全区市县乡三级村级组织工作事务明确依法履职事项、协助事项。村（社区）综合服务设施外部标牌标识实行“一室一牌”“一室多用”。积极推动智能化、信息化系统建设，建立“三填机制”，打破数据壁垒、实现融通共享，压减了“微信群”，对原有报表台账规范整合，缩减率达 80%。通过“减负”极大调动了基层干部干事创业的激情，将更多的时间和精力投入到为民服务中。

---

培优基层民主政治。完善基层嘎查村（社区）协商议事等民主制度机制，大部分旗县（市、区）制定了协商目录清单。鄂尔多斯市探索制定《城乡社区协商工作指引》构建大事乡街议、小事社区议、微事庭院议的基层协商议事格局。锡林郭勒盟等地积极打造边疆地区党员中心户、北疆堡垒户，切实解决牧民党员集体议事难等问题，夯实基层治理前沿阵地。开展社区治理创新实验区创建，对已完成的实验区经验成果进行总结推广。践行“四下基层”制度，调研形成《关于党建引领基层治理的几个重要问题》报告，提出对策建议，自治区党委领导同志给予肯定。推广呼和浩特市“六个一”基层治理体系、鄂尔多斯“多多评”数智赋能等新模式。实施嘎查村（社区）综合服务设施补短板 and 扩能升级，实行全国基层治理数据库分级应用和数据共享，全区社区综合服务设施面积实现国家每万城镇常住人口拥有社区工作者18人标准。今年以来，我区社会工作经验做法被中央社会工作部“一网一微一报两刊”采用报道52篇，新华网、人民网等各主流媒体刊登71篇，“内蒙古社会工作”微信公众号上网运行，当日关注和点击量超3万人次。

#### （四）坚持人民至上，聚力增强凝聚服务群众工作实效

全面推进信访工作法治化。深入贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想，坚持和发展新时代“枫桥经验”，聚焦“五个法治化”，着力推进源头预防和积案攻坚。健全五级贯通信访代办体系，自治区各级领导接

---

访下访，切实解决群众急难愁盼，进一步畅通人民建议征集渠道，推动把人民群众的意见建议转化为政策举措。

全面推进志愿服务体系和社会工作人才队伍建设。围绕“十四冬”体育赛事等各类重大活动、重点工作和重要纪念日，实施“助力‘三北’工程·保护母亲河”、“关爱一老一小”、“银龄行动”等志愿服务项目。召开全区健全志愿服务体系工作部署推进会并出台若干措施，推进志愿服务“双十”示范阵地和志愿服务项目孵化基地建设，开展党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点工作，提升精准化、便利化、品牌化水平，赤峰市“赤诚相助”、鄂尔多斯市“暖城志愿”等品牌得到社会广泛关注和群众普遍赞誉。开展社工人才资源统计调查，实施社工人才支援“三区”计划，举办专题培训，指导多领域开展社工人才队伍项目建设，多措并举强化社会工作人才培养。目前，全区有社会工作专业人才约 4.3 万人，注册登记志愿者人数约 271 万。

#### （五）加强自身建设，全面夯实履职基础

如期完成机构组建。全力指导推动 12 个盟市、103 个旗县（市、区）党委社会工作部门于 8 月底有序完成了机构组建。目前，全区三级社会工作部门各项工作全面开展、有序推进。

强化制度机制建设。坚持制度建部，研究制定多项管理制度，指导全区社会工作系统建章立制，构建了全面从严、高效运转的“大内控”长效管理机制。不断完善工作机制，

---

健全完善“五项机制”，制定统一领导自治区信访局有关事项管理办法、“两新”工委工作规则等政策文件，形成部门联动、高效协同、协商共议、齐抓共管社会工作生动局面。

纪律建设从严从实。坚持纪律严部、作风兴部，深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，坚持党性党风党纪一起抓，把党纪学习教育与整治形式主义为基层减负、整治群众身边不正之风和腐败问题一体推进，成立工作专班，制定实施方案，坚持“学理论+学党史+学条例+学案例”相结合，开展部领导带头讲纪律党课、驻部纪检监察组进行专题辅导、集体谈心谈话等，强力推进以案促教，推动党纪学习教育在全区社会工作领域走心走深走实。严格贯彻中央八项规定及其实施细则精神，对标制定部机关“十严禁”，持续纠治“三多三少三慢”和“慢、粗、虚”等问题，自觉接受驻部纪检监察组监督，切实履行“两个责任”，全力营造风清气正、干事创业的良好氛围。

机关党建全面加强。深入学习贯彻新时代党的建设总要求，深入推进“北疆模范机关”创建。一是坚持强基固本，选举产生部第一届机关党委、机关纪委及工会委员会，及时成立青工委、妇工委，开展“提标、提速、提效”专项行动。部务会专题研究党建工作3次，召开党风廉政建设相关会议2次，开展主题党日活动6次。二是打造坚强堡垒，在机关和所属单位成立党支部，严格落实“三会一课”、主题党日等制度，持续推进党支部标准化建设和坚强堡垒“模范”支部创建。三是做好基础工作，采取“推荐一批、比选一批、

---

转任一批、选聘一批”等方式，配齐配强干部队伍。加强财务审计、档案管理等各项工作，为推动事业发展奠定良好基础。

## 第二部分单位决算情况说明

### 一、收入支出决算总体情况说明

中共内蒙古自治区委员会社会工作部（本级）2024 年度收入、支出决算总计均为 1032.52 万元。与年初预算相比，收、支总计各增加 1032.52 万元，变动原因：内蒙古自治区党委社会工作部为 2023 年 12 月新成立单位，未纳入 2024 年预算管理，年初收入预算为 0 元；与上年决算相比，收、支总计各增加 1032.52 万元，增长 0%。其中：

（一）收入决算总计 1032.52 万元。包括：

1. 本年收入决算合计 1032.52 万元。与上年决算相比，增加 1032.52 万元，变动原因：我部门为 2023 年 12 月新设立部门，无法与上年决算做对比。

2. 使用非财政拨款结余（含专用结余）0 万元。与上年决算相比，增加（减少）0 万元，增长（下降）0%，变动原因：不存在此项内容。

3. 年初结转和结余 0 万元。与上年决算相比，增加（减少）0 万元，增长（下降）0%，变动原因：不存在此项内容。

（二）支出决算总计 1032.52 万元。包括：

---

1. 本年支出决算合计 1032.50 万元。与上年决算相比，增加 1032.50 万元，变动原因：我部门为 2023 年 12 月新设立部门，无法与上年决算做对比。

2. 结余分配 0 万元。结余分配事项：不存在此项内容。与上年决算相比，增加（减少）0 万元，增长（下降）0%，变动原因：不存在此项内容。

3. 年末结转和结余 0.02 万元。结转和结余事项：为当年银行利息收入。与上年决算相比，增加 0.02 万元，变动原因：我部门为 2023 年 12 月新设立部门，无法与上年决算做对比。

## 二、收入决算情况说明

中共内蒙古自治区委员会社会工作部（本级）2024 年度本年收入决算合计 1032.52 万元，其中：

本年一般公共预算财政拨款收入 1032.49 万元，占 100.00%；

本年政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元，占 0%；

本年上级补助收入 0 万元，占 0%；

本年事业收入 0 万元，占 0%；

本年经营收入 0 万元，占 0%；

本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；

本年其他收入 0.02 万元，占 0%。

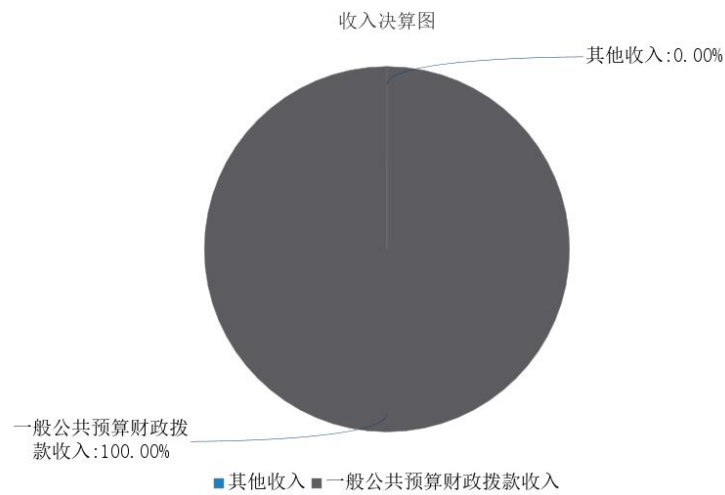


图 1. 收入决算图

三、支出决算情况说明

中共内蒙古自治区委员会社会工作部（本级）2024 年度  
本年支出决算合计 1032.50 万元，其中：

本年基本支出 321.04 万元，占 31.09%；

本年项目支出 711.46 万元，占 68.91%；

本年上缴上级支出 0 万元，占 0%；

本年经营支出 0 万元，占 0%；

本年对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

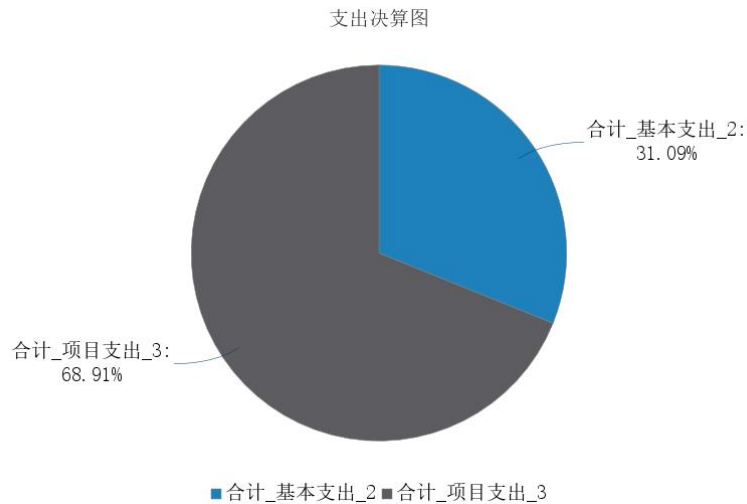


图 2. 支出决算图

#### 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

中共内蒙古自治区委员会社会工作部（本级）2024 年度财政拨款收入、支出决算总计均为 1032.49 万元，与年初预算相比，收、支总计各增加 1032.49 万元，变动原因：内蒙古自治区党委社会工作部为 2023 年 12 月新成立单位，未纳入 2024 年预算管理，故年初收入预算为 0 元；与上年决算相比，收、支总计各增加 1032.49 万元，变动原因：我部门为 2023 年 12 月新设立部门，无法与上年决算做对比。

#### 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

中共内蒙古自治区委员会社会工作部（本级）2024 年度一般公共预算财政拨款支出决算 1032.49 万元。与年初预算 0 万元相比，完成年初预算的 0%。其中：

##### （一）一般公共服务（类）



---

一般公共服务（类）决算数为 930.44 万元，与年初预算相比增加 930.44 万元。其中：

1. 党委办公厅（室）及相关机构事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算 0 万元，支出决算 151.50 万元，完成年初预算的 0%。决算数与年初预算数的差异原因：内蒙古自治区党委社会工作部为 2023 年 12 月新成立单位，未纳入 2024 年预算管理，故年初收入预算为 0 元。

2. 社会工作事务（款）行政运行（项）。年初预算 0 万元，支出决算 238.07 万元，完成年初预算的 0%。决算数与年初预算数的差异原因：内蒙古自治区党委社会工作部为 2023 年 12 月新成立单位，未纳入 2024 年预算管理，故年初收入预算为 0 元。

3. 社会工作事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算 0 万元，支出决算 540.87 万元，完成年初预算的 0%。决算数与年初预算数的差异原因：内蒙古自治区党委社会工作部为 2023 年 12 月新成立单位，未纳入 2024 年预算管理，故年初收入预算为 0 元。

## （二）社会保障和就业支出（类）

社会保障和就业支出（类）决算数为 54.39 万元，与年初预算相比增加（减少）54.39 万元。其中：

1. 人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）。年初预算 0 万元，支出决算 19.09 万元，完成年初

---

预算的 0%。决算数与年初预算数的差异原因：内蒙古自治区党委社会工作部为 2023 年 12 月新成立单位，未纳入 2024 年预算管理，故年初收入预算为 0 元。

2. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算 0 万元，支出决算 23.62 万元，完成年初预算的 0%。决算数与年初预算数的差异原因：内蒙古自治区党委社会工作部为 2023 年 12 月新成立单位，未纳入 2024 年预算管理，故年初收入预算为 0 元。

3. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算 0 万元，支出决算 11.68 万元，完成年初预算的 0%。决算数与年初预算数的差异原因：内蒙古自治区党委社会工作部为 2023 年 12 月新成立单位，未纳入 2024 年预算管理，故年初收入预算为 0 元。

### （三）卫生健康支出（类）

卫生健康支出（类）决算数为 19.85 万元，与年初预算相比增加（减少）19.85 万元。其中：

1. 行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算 0 万元，支出决算 13.03 万元，完成年初预算的 0%。决算数与年初预算数的差异原因：内蒙古自治区党委社会工作部为 2023 年 12 月新成立单位，未纳入 2024 年预算管理，故年初收入预算为 0 元。

---

2. 行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）。年初预算 0 万元，支出决算 6.82 万元，完成年初预算的 0%。决算数与年初预算数的差异原因：内蒙古自治区党委社会工作部为 2023 年 12 月新成立单位，未纳入 2024 年预算管理，故年初收入预算为 0 元。

#### （四）住房保障支出（类）

住房保障支出（类）决算数为 27.82 万元，与年初预算相比增加（减少）27.82 万元。其中：

住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算 0 万元，支出决算 27.82 万元，完成年初预算的 0%。决算数与年初预算数的差异原因：内蒙古自治区党委社会工作部为 2023 年 12 月新成立单位，未纳入 2024 年预算管理，故年初收入预算为 0 元。

### 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

中共内蒙古自治区委员会社会工作部（本级）2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算 321.04 万元，其中：

（一）人员经费 277.93 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助支出等。

---

（二）公用经费 43.10 万元。主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、其他资本性支出等。

## **七、一般公共预算财政拨款项目支出决算情况说明**

中共内蒙古自治区委员会社会工作部（本级）2024 年度一般公共预算财政拨款项目支出决算 711.46 万元，其中：

（一）工资福利支出 0 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出等。

（二）商品和服务支出 484.26 万元。主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、被装购置费、专用燃料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出等。

---

（三）资本性支出 227.20 万元。主要包括：房屋建筑物构建、办公设备购置、专用设备购置、基础设施建设、大型修缮、信息网络及软件购置更新、物资储备、土地补偿、安置补助、地上附着物和青苗补偿、拆迁补偿、公务用车购置、其他交通工具购置、文物和陈列品购置、无形资产购置、其他资本性支出等。

## **八、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明**

### **（一）财政拨款“三公”经费支出总体情况说明。**

中共内蒙古自治区委员会社会工作部（本级）2024 年度财政拨款“三公”经费全年预算 3.36 万元，支出决算 3.36 万元，完成预算的 100.00%。其中：因公出国（境）费全年预算 0 万元，支出决算 0 万元，完成预算的 0%；公务用车购置及运行维护费全年预算 3.00 万元，支出决算 3.00 万元，完成预算的 100.00%；公务接待费全年预算 0.36 万元，支出决算 0.36 万元，完成预算的 100.00%。2024 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费全年预算 3.36 万元，支出决算 3.36 万元，与预算差异原因：无差异。

### **（二）财政拨款“三公”经费支出具体情况说明。**

中共内蒙古自治区委员会社会工作部（本级）2024 年度财政拨款“三公”经费支出 3.36 万元。因公出国（境）费支出 0 万元，占 0%；公务用车购置及运行维护费支出 3.00

---

万元，占 89.35%；公务接待费支出 0.36 万元，占 10.65%。  
其中：

1. 因公出国（境）费支出 0 万元，全年出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。与上年决算相比，增加（减少）0 万元，增长（下降）0%，变动原因：不存在此项内容。

2. 公务用车购置及运行维护费支出 3.00 万元。其中：

（1）公务用车购置支出 0 万元。本年度使用财政拨款购置公务用车 0 辆，开支内容：不存在此项内容。与上年决算相比，增加（减少）0 万元，增长（下降）0%，变动原因：不存在此项内容。

（2）公务用车运行维护费支出 3.00 万元。公务用车运行维护费主要用于按规定保留的公务用车的燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出。截至 2024 年 12 月 31 日，使用财政拨款开支的公务用车保有量为 1 辆。与上年决算相比，增加 3.00 万元，变动原因：我部门为 2023 年 12 月新设立部门，无法与上年决算做对比。

3. 公务接待费支出 0.36 万元。其中：国内公务接待支出 0.36 万元，接待 4 批次，27 人次，开支内容：阿拉善盟、呼伦贝尔市社会工作部赴呼市对接工作接待费 1440 元；接待中央社会工作部信息宣传中心调研工作餐费 577 元；接待中央社会工作部工作餐费 720 元；接待安徽省淮南市社会工作部考察工作餐费 840 元。国（境）外公务接待支出 0 万元，

---

接待 0 批次，0 人次，开支内容：不存在此项内容。与上年决算相比，增加 0.36 万元，变动原因：我部门为 2023 年 12 月新设立部门，无法与上年决算做对比。

## **九、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明**

中共内蒙古自治区委员会社会工作部（本级）2024 年度政府性基金预算财政拨款支出决算 0 万元。与上年决算相比，增加（减少）0 万元，增长（下降）0%，变动原因：本年无政府性基金预算财政拨款收、支、余。

## **十、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明**

中共内蒙古自治区委员会社会工作部（本级）2024 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算 0 万元。与上年决算相比，增加（减少）0 万元，增长（下降）0%，变动原因：本年无国有资本经营预算财政拨款收、支、余。

## **十一、机关运行经费（公用经费）支出决算情况说明**

中共内蒙古自治区委员会社会工作部（本级）2024 年度公用经费支出决算 43.11 万元，与上年决算相比，增加 43.11 万元，变动原因：我部门为 2023 年 12 月新设立部门，无法与上年决算做对比。其中，机关运行经费支出决算 43.10 万元。比上年决算相比，增加 43.10 万元，变动原因：内蒙古自治区党委社会工作部为 2023 年 12 月新成立单位，无 2023 年度决算数。

---

## 十二、政府采购支出决算情况说明

中共内蒙古自治区委员会社会工作部（本级）2024年度政府采购支出总额 192.74 万元，其中：政府采购货物支出 127.13 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 65.61 万元。政府采购授予中小企业合同金额 162.89 万元，占政府采购支出总额的 84.51%，其中：授予小微企业合同金额 127.30 万元，占政府采购支出总额的 66.05%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 54.49%。

## 十三、国有资产占用情况说明

中共内蒙古自治区委员会社会工作部（本级）截至 2024 年 12 月 31 日，本单位共有车辆 1 辆，其中：副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 1 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆，其他用车 0 辆；单价 100 万元（含）以上的设备（不含车辆）0 台（套）。

## 十四、预算绩效情况说明

### （一）预算绩效管理工作开展情况。

中共内蒙古自治区委员会社会工作部（本级）根据预算绩效管理要求组织对 2024 年一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中一级项目 0 个，二级项目 9 个，共涉及资



---

金 711.46 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%；政府性基金预算项目 0 个，其中，一级项目 0 个，二级项目 0 个，共涉及资金 0 万元，占应纳入绩效自评的政府性基金预算项目支出总额的 100%。

我部对“党建引领基层治理和基层政权建设业务经费”、“社会工作人才队伍建设经费”等 2 个项目开展了部门评价，涉及一般公共预算支出 158.97 万元并委托相关第三方机构开展绩效评价。从评价情况看，项目组织实施规范有序，项目资金足额及时到位，项目工作有序推进，绩效目标得到较好实现。

## （二）部门决算中项目绩效自评结果。

中共内蒙古自治区委员会社会工作部 2024 年度在决算中反映“党建引领基层治理和基层政权建设业务经费”、“开办费”、“社会工作人才队伍建设经费”、“志愿者服务体系建设经费”、“行业协会商会深化改革和转型发展业务经费”等 5 个一般公共预算项目，以及 0 个政府性基金项目，共 5 个项目的绩效自评结果。

1. “党建引领基层治理和基层政权建设业务经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98 分。全年预算数为 138.77 万元，执行数为 138.77 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：2024 年深入贯彻落实中央社会工作会议部署，统筹推进全区党建引领基层治理和基层政权建设各项工作稳步开展，各项工作均已开展完成，

---

提升我区党建引领基层治理整体水平，为实现闯新路进中游目标贡献基层治理力量。发现的主要问题及原因：项目有序实施，资金使用规范，暂未发现问题。下一步改进措施：继续完善预算绩效管理工作，更加科学规范的设置绩效指标、指标方向和指标值。

2. “开办费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 97.69 分。全年预算数为 299.91 万元，执行数为 299.91 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：该项目为我部成立所需开办费用，主要用于保障办公家具用具、电脑、打印机及一体化多功能等办公设备购置，比选人员考录工作、公务出差调研等前期基础性工作。为全面贯彻落实党中央关于党和国家机构改革的决策部署，保障社会工作部各项工作顺利推进提供了有力保障。发现的主要问题及原因：项目实施过程中有部分指标未完成。下一步改进措施：加强部门预算管理，深化零基预算改革，提高预算编制的科学化精细化水平；加强资金统筹管理，合理规划项目资金分配，对常规支出和临时性任务支出进行分类管理，提高资金使用的灵活性与针对性。

3. “社会工作人才队伍建设经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98 分。全年预算数为 20 万元，执行数为 20 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：2024 年为认真落实中社部健全志愿服务体系工作会议精神，扎实推动《中共中央办公厅、国务院办公厅关于健全新时代志愿服务体系的意见》落地见效，举办一期培

---

训班，培训对象为自治区有关部门单位相关处室负责同志，各盟市、部分旗县（市、区）委社会工作部分负责同志，部分志愿服务组织负责人，共 106 人。培训班采取专题授课、现场教学、项目路演和交流研讨等多种教学方式开展，安排了三个点位开展现场教学，开展了优秀志愿服项目路演活动，就当前健全志愿服务体系工作面临的问题和困惑充分交流。通过交流学习体会、分享经验做法，提高全区志愿服务工作能力水平。发现的主要问题及原因：项目有序实施，资金使用规范，暂未发现问题。下一步改进措施：完善培训效果评估机制，在培训结束后开展跟踪回访或成效测试，及时调整培训重点和方式；加强统筹管理，合理规划项目资金分配；落实过紧日子要求，坚持“花钱必问效”原则，加强预算资金绩效管理，提高资金使用效益。

4. “志愿者服务体系建设经费”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98 分。全年预算数为 7.07 万元，执行数为 7.07 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：全区健全志愿服务体系工作部署推进会议共邀请自治区有关部门单位分管负责同志、各盟市和满洲里、二连浩特市委社会工作部有关负责同志及志愿服务工作科室负责同志、有关媒体、高校和企业代表共 85 人参加会议，会期一天，与会人员实地调研东胜区志愿者之家、天骄街道安达社区、建设街道亿利金威社区等 3 个点位，深入学习了鄂尔多斯市志愿服务典型阵地经验成效，进一步深化全区各级党委社会工作部门及相关部门单位参会人员的责任感使

使命感，强化党建引领，有效推动健全志愿服务体系。发现的主要问题及原因：项目有序实施，资金使用规范，暂未发现问题。下一步改进措施：加强部门预算管理，把预算编细编准编实，提高预算编制的科学化精细化水平；加强对相关政策法规的学习培训，提高政策把握能力，为科学编制预算创造条件。

5. “行业协会商会深化改革和转型发展业务经费”项目  
自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 98 分。全年预算数为 24.91 万元，执行数为 24.91 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：2024 年组织开展行业协会商会负责人能力提升培训班，共培训全区性行业协会商会负责人 70 人，参训人员政治素养、科学决策能力、管理能力显著提升。社会组织（行业协会商会）党建工作调研共走访 49 家行业管理部门、190 家社会组织（行业协会商会），全面掌握了全区性社会组织尤其是行业协会商会发展现状，深入分析了进一步深化改革过程中的难点和堵点问题，并提出了解决建议、形成调研报告，为进一步推动自治区行业协会商会深化改革和转型发展提供了基础。发现的主要问题及原因：项目有序实施，资金使用规范，暂未发现问题。下一步改进措施：完善培训效果评估机制。在培训结束后开展跟踪回访或成效测试，及时调整培训重点和方式；加强部门预算管理，把预算编准编实，提高预算编制的科学性系统性。

项目支出绩效自评表

(2024 年度)												
项目名称		党建引领基层治理和基层政权建设业务经费										
主管部门		中共内蒙古自治区委员会社会工作部部门					实施单位		中共内蒙古自治区委员会社会工作部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分值	执行率(%)		得分		
		年度资金总额	138.77	138.77	138.77		10	100		10		
		其中：财政拨款	138.77	138.77	138.77		——	100		——		
		上年结转资金					——			——		
		其他资金	0	0	0		——	0		——		
年度总体目标		预期目标					实际完成情况					
		开展全区党建引领基层治理重点工作推进会、开展城乡社区工作人员能力提升行动业务培训、委托开展“全国党建引领基层治理和基层政权建设信息系统”运维、对基层治理减负工作进行专题调研。					党建引领基层治理和基层政权建设业务绩效目标的成本指标中对会议成本设定目标值为小于等于13.59万元，实际完成7.8148万元；培训成本设定目标值为小于等于46.32万元，实际完成40.2642万元；委托业务成本设定目标值为小于等于39.96万元，实际完成34.606万元。绩效目标的质量指标中对调研盟市覆盖率设定目标为大于等于90%，实际调研盟市为100%全覆盖。经费项目主要包括开展全区党建引领基层治理重点工作推进会、开展城乡社区工作人员能力提升行动业务培训、委托开展“全国党建引领基层治理和基层政权建设信息系统”运维、对基层治理减负工作进行专题调研。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	产出指标	数量指标	举办会议次数	反向	小于等于	3	1.00	次	3	3		
			会议参加人数	正向	大于等于	80	110.00	人	3	3		
			委托业务次数	正向	大于等于	1	1.00	次	3	3		
			举办培训次数	正向	大于等于	1	2.00	次	3	3		
			参加培训人数	正向	大于等于	80	130.00	人	3	3		
		质量指标	培训出勤率	正向	大于等于	90	100.00	%	5	5		
			调研盟市覆盖率	正向	大于等于	90	100.00	%	5	5		

			会议出勤率	正向	大于等于	90	99.00	%	5	5	
		时效指标	会议按期完成率	正向	大于等于	90	100.00	%	5	5	
			培训按期完成率	正向	大于等于	90	100.00	%	5	5	
		成本指标	会议成本	反向	小于等于	13.59	7.81	万元	2	2	
			培训成本	反向	小于等于	46.32	40.26	万元	3	3	
			委托业务成本	反向	小于等于	39.96	34.60	万元	2	2	
			社区治理创新试验区成本	反向	小于等于	39.01	37.70	万元	3	3	
	效益指标	社会效益指标	基层治理水平有效提升	定性		有效提升	有效提升		15	14	
		可持续影响指标	有效提升基层党建引领和基层政权建设水平	定性		持续	持续		15	14	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参会及培训人员满意度	正向	大于等于	90	100.00	%	10	10	
总分									100	98.00	

项目支出绩效自评表 (2024 年度)							
项目名称	开办费						
主管部门	中共内蒙古自治区委员会社会工作部部门			实施单位	中共内蒙古自治区委员会社会工作部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
	年度资金总额	299.91	299.91	299.91	10	100	10
	其中：财政拨款	299.91	299.91	299.91	——	100	——
	上年结转资金				——		——
	其他资金	0	0	0	——	0	——
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			

		保障单位日常运转，提高预算编制质量，严格执行预算					该项目为我部成立所需开办费用，主要用于保障办公家具用具、电脑、打印机及一体化多功能等办公设备购置，比选人员招录工作、公务出差调研等前期基础性工作。为全面贯彻落实党中央关于党和国家机构改革的决策部署，保障社会工作部各项工作顺利推进提供了有力保障。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	足额保障率	正向	等于	100	100.00	%	5	5	
			办公设备到位率	正向	等于	100	100.00	%	5	5	
			比选工作人员数量	正向	等于	17	17.00	人	5	5	
		质量指标	办公设备合格率	正向	等于	100	100.00	%	10	10	
			办公设备无故障率	正向	大于等于	98	100.00	%	5	5	
		时效指标	资金支付及时率	正向	等于	100	100.00	%	5	5	
			办公设备到位及时率	正向	等于	100	100.00	%	5	5	
		成本指标	政府采购成本节约率	正向	大于等于	2	2.00	%	5	5	
			设备购置金额	正向	等于	180	168.83	万元	5	4.69	
	效益指标	经济效益指标	资金结余率	反向	小于等于	5	0.00	%	10	10	
		社会效益指标	推动全区社会工作有序发展	定性		有序发展	有序发展		10	9	
		可持续影响指标	机关平稳运行	定性		平稳运行	平稳运行		10	9	
	满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	正向	大于等于	99	99.00	%	10	10	
总分									100	97.69	

项目支出绩效自评表 (2024 年度)			
项目名称	社会工作人才队伍建设经费		
主管部门	中共内蒙古自治区委员会社会工作部部门	实施单位	中共内蒙古自治区委员会社会工作部

项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率(%)		得分
		年度资金总额	20.2	20.2		20.2		10	100		10
		其中：财政拨款	20.2	20.2		20.2		——	100		——
		上年结转资金						——			——
		其他资金	0	0		0		——	0		——
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		深入学习贯彻党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记对社会工作的重要指示精神和中央社会工作会议精神，认真落实中社部健全志愿服务体系工作会议精神，扎实推动《中共中央办公厅、国务院办公厅关于健全新时代志愿服务体系的意见》落地见效。					为深入学习贯彻党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记对社会工作的重要指示精神和中央社会工作会议精神，认真落实中社部健全志愿服务体系工作会议精神，扎实推动《中共中央办公厅、国务院办公厅关于健全新时代志愿服务体系的意见》落地见效，进一步明确思路措施，交流学习体会，分享经验做法，提高全区志愿服务工作能力水平，举办专题培训。培训对象为自治区有关部门单位相关处室负责同志，各盟市和满洲里、二连浩特市委社会工作部分管负责同志和志愿服务工作科室负责同志，部分旗县（市、区）委社会工作部分管负责同志，部分志愿服务组织负责人，实施效果较好。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标 方向	年度指 标值	实际完 成值	计量 单位	分值	得分	偏差原 因分析 及改进 措施
绩效 指标	产出指 标	数量指标	举办培训班次数	正向	大于 等于	1	1.00	次	7	7	
			参加培训班人数	正向	大于 等于	80	106.00	人	8	8	
		质量指标	培训出勤率	正向	大于 等于	90	100.00	%	7	7	
			资金支出合规率	正向	大于 等于	90	100.00	%	8	8	
		时效指标	培训按期完成率	正向	大于 等于	90	100.00	%	5	5	
			资金支出及时率	正向	大于 等于	90	100.00	%	5	5	
		成本指标	培训班举办成本	反向	小于 等于	20.2	18.76	万元	5	5	
			人均培训费	反向	小于 等于	550	442.37	元/人	5	5	
	效益指 标	社会效益指标	聚焦新时代社会工作人才队伍建设的新形势新任务	定性		良好	良好		15	14	



		可持续影响指标	进一步推进社会工作人才队伍建设统一思想认识和提升履职能力	定性		持续	持续		15	14	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	正向	大于等于	90	95.00	%	10	10	
总分									100	98.00	

项目支出绩效自评表 (2024 年度)											
项目名称		志愿者服务体系建设经费									
主管部门		中共内蒙古自治区委员会社会工作部部门				实施单位		中共内蒙古自治区委员会社会工作部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率(%)		得分
		年度资金总额	7.07	7.07		7.07		10	100		10
		其中：财政拨款	7.07	7.07		7.07		——	100		——
		上年结转资金						——			——
		其他资金	0	0		0		——	0		——
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		学习贯彻中共中央办公厅、国务院办公厅《关于健全新时代志愿服务体系的意见》，贯彻落实全国健全志愿服务体系工作部署推进会精神的具体措施。					围绕学习贯彻中共中央办公厅、国务院办公厅《关于健全新时代志愿服务体系的意见》，按照我区贯彻落实全国健全志愿服务体系工作部署推进会精神的具体措施，举办全区健全志愿服务体系工作部署推进会。学习传达近期中央社会工作部会议精神，健全志愿服务体系，提高思想认识，明确工作任务，总结交流经验，部署重点工作，推动全区志愿服务事业高质量发展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	举办会议次数	正向	大于等于	1	1.00	次	7	7	
			参加会议人数	正向	大于等于	60	85.00	人	8	8	
		质量指标	会议出勤率	正向	大于等于	90	99.00	%	7	7	
			资金支出合	正向	大于等	100	100.00	%	8	8	

			规率		于						
		时效指标	会议按期完成率	正向	大于等于	90	100.00	%	5	5	
			会议召开日期	反向	小于等于	2024/12/20	2024/8/2	日	5	5	
		成本指标	会议人均成本	反向	小于等于	420	415.00	元/人	5	5	
			会议总成本	反向	小于等于	70800	70650.00	元	5	5	
	效益指标	社会效益指标	强化政治引领并健全志愿服务组织化动员体系	定性		良好	良好		15	14	
		可持续影响指标	加强组织领导并健全志愿服务制度化保障体系	定性		良好	良好		15	14	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参会人员满意度	正向	大于等于	90	95.00	%	10	10	
	总分								100	98.00	

项目支出绩效自评表 (2024 年度)							
项目名称	行业协会商会深化改革和转型发展业务经费						
主管部门	中共内蒙古自治区委员会社会工作部部门			实施单位	中共内蒙古自治区委员会社会工作部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
	年度资金总额	0	24.91	24.91	10	100	10
	其中：财政拨款	0	24.91	24.91	——	100	——
	上年结转资金				——		——
	其他资金	0	0	0	——	0	——
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	围绕加强行业协会商会党的领导和党的建设任务主线，突出深化行业协会商会管理体制改革的和理顺党建工作管理体制的工作重点，聚焦规范行业协会商会管理和运行，健全行业协会商会综合管理体系，优化行业协会商会发展环境，引导推动行业协会商会发挥作用。			围绕加强行业协会商会党的领导和党的建设任务主线，突出深化行业协会商会管理体制改革的和理顺党建工作管理体制的工作重点，聚焦规范行业协会商会管理和运行，健全行业协会商会综合管理体系，优化行业协会商会发展环境，引导推动行业协会商会发挥作用。总体绩效目标为通过开展负责人培训和社会组织（行业协会上会）调研，提升行业协会商会党建和改革发展能力，推动行业协会			

							商会围绕自治区高质量发展发挥优势作用。目标完成较好。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	专题调研次数	正向	大于等于	1	1.00	次	5	5	
			举办培训次数	正向	大于等于	1	1.00	次	5	5	
			参加培训人数	正向	大于等于	60	70.00	人	5	5	
		质量指标	培训出勤率	正向	大于等于	90	100.00	%	8	8	
			调研完成率	正向	大于等于	90	100.00	%	7	7	
		时效指标	培训举办日期	反向	小于等于	2024/12/20	2024/12/9	日	5	5	
			培训按期完成率	正向	大于等于	90	100.00	%	5	5	
		成本指标	调研成本	反向	小于等于	5.53	0.62	万元	5	5	
			培训成本	反向	小于等于	19.39	19.39	万元	5	5	
	效益指标	社会效益指标	建立联系制度和结对共建机制进一步提升政企协作的效率	定性		有效提升	有效提升		15	14	
		可持续影响指标	优化商协会布局结构提升改革的科学性和系统性	定性		持续	持续		15	14	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参加培训人员满意度	正向	大于等于	90	95.00	%	10	10	
总分									100	98.00	

（三）部门项目绩效评价结果。

---

以党建引领基层治理和基层政权建设业务经费项目为例，该项目绩效评价综合得分为 91.43 分，绩效评价结果为“优”。部门项目绩效评价得分情况详见部门（单位）具体绩效评价结果。

---

## 党建引领基层治理和基层政权建设 业务经费绩效评价报告

---

评价委托单位： 中共内蒙古自治区委员会社会工作部

被评价单位： 中共内蒙古自治区委员会社会工作部

评价机构： 内蒙古铭德会计师事务所有限公司

2025 年 8 月

---

# 目 录

<b>一、基本情况</b>	<b>38</b>
（一）项目背景	38
（二）项目内容	39
（三）项目组织管理情况	39
（四）项目资金投入情况	40
（五）项目绩效目标	40
<b>二、绩效评价工作开展情况</b>	<b>40</b>
（一）绩效评价目的、对象、范围	40
（二）绩效评价原则、指标、方法、标准	41
（三）绩效评价工作过程	43
<b>三、综合评价分析情况及评价结论</b>	<b>47</b>
（一）项目综合评价情况	47
（二）项目绩效分析	48
<b>四、绩效评价指标分析</b>	<b>48</b>
（一）项目决策情况	48
（二）项目过程情况	50
（三）项目产出情况	52
（四）项目效益情况	55
<b>五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析</b>	<b>57</b>
<b>六、有关建议</b>	<b>58</b>
<b>七、其他需要说明的事项</b>	<b>59</b>

---

# 党建引领基层治理和基层政权建设 业务经费绩效评价报告

为加快建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，切实加强财政支出预算绩效管理，根据《内蒙古自治区关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（内财监规〔2019〕1343号）、《内蒙古自治区项目支出绩效评价管理办法》（内政办发〔2021〕5号），内蒙古铭德会计师事务所有限公司（以下简称“本机构”）受中共内蒙古自治区委员会社会工作部（以下简称“内蒙古自治区党委社会工作部”）委托对“党建引领基层治理和基层政权建设业务经费”项目（以下简称“项目”或“本项目”）进行绩效评价。经过数据收集、审核、访谈以及社会调查等必要的评价程序，采用绩效分析和统计方法，在梳理、分析评价数据资料的基础上，最终形成评价报告。

## 一、基本情况

### （一）项目背景

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视以党建引领基层治理和基层政权建设，基层治理方式不断创新，治理能力不断增强，治理体系日益完善，为防范各种风险挑战、推进经济社会发展提供了坚实支撑。党的二十大报告指出，坚持大

---

抓基层的鲜明导向，抓党建促乡村振兴，加强城市社区党建工作，推进以党建引领基层治理。

2024年9月，内蒙古自治区党委社会工作部举办了全区党建引领基层治理重点工作推进会，深入学习贯彻习近平总书记关于基层治理的重要论述，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，聚焦党建引领基层治理重点任务，持续推动全区党建引领基层治理强基础、补短板、上水平，以改革创新精神着力推进内蒙古党建引领基层治理高质量发展。

## **（二）项目内容**

根据内蒙古自治区党委社会工作部工作安排，本项目主要用于统筹推进党建引领基层治理和基层政权建设，落实全国党建引领基层治理重点工作部署推进会会议精神和自治区党委工作部署，保障全区党建引领基层治理现场会顺利举办，开展城乡社区工作者能力提升行动、党建引领基层治理实验试点建设。

## **（三）项目组织管理情况**

组织开展全区党建引领基层治理重点工作推进会，组织开展全区党建引领基层治理示范培训和全区党建引领基层治理专题培训，对全国党建引领基层治理和基层政权建设信息系统进行运维，对接专家团队及出版社，对党建引领基层治理实验试点建设开展评估验收及成果宣传。



---

#### **（四）项目资金投入情况**

2024 年项目预算资金 138.88 万元。

#### **（五）项目绩效目标**

深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神及习近平总书记关于基层治理的重要论述，贯彻落实中央社会工作部部署，组织召开全区党建引领基层治理重点工作推进会，全面部署、重点突破、系统攻关、狠抓落实，统筹推进全区党建引领基层治理和基层政权建设各项工作稳步开展；组织开展全区党建引领基层治理示范培训和专题培训，提升全区党建引领基层治理整体水平；对党建引领基层治理实验试点建设进行评估验收和成果宣传，形成可复制、可推广的案例或理论；组织开展破解基层治理“小马拉大车”突出问题专项督查，明确权责边界，优化资源配置，提升治理效能，减轻基层负担。

### **二、绩效评价工作开展情况**

#### **（一）绩效评价目的、对象、范围**

##### **1.绩效评价目的**

本次评价旨在通过对党建引领基层治理和基层政权建设业务经费项目绩效目标实现程度进行科学、客观、公正的衡量和评判，查找问题，分析原因，总结项目管理与执行经验，为相关部门决策、管理提供参考依据，进一步推动党建引领基层治理和基

---

层政权建设的顺利实施，推动建立以绩效评价结果为导向的财政资金分配与管理制度，提升财政资金科学化、精细化管理水平。

## **2.绩效评价对象**

党建引领基层治理和基层政权建设业务经费项目

## **3.绩效评价范围**

评价资金范围：2024 年下达党建引领基层治理和基层政权建设经费 138.88 万元。

评价项目范围：2024 年党建引领基层治理和基层政权建设业务经费项目

评价时间段：2024 年 1 月—2024 年 12 月

评价主要内容：项目立项情况、绩效目标和指标设定情况、预算编制及资金需求情况；资金管理和使用情况、相关管理制度办法的健全性及执行情况；实现的产出情况、取得的效益情况、受益群体满意度情况等。

## **（二）绩效评价原则、指标、方法、标准**

### **1.绩效评价原则**

科学公正，确保评价标准和方法论经得起实践检验，通过定量与定性相结合的方式客观反映工作实绩。激励约束，要注重奖优罚劣，将评价结果与资源配置、职务晋升实质性挂钩，形成干事创业的正向循环。公开透明，评价指标制定、数据采集流程、结果反馈机制均应接受各方监督。成果可用，既能精准识别短板

---

弱项指导改进方向，又能为组织决策提供真实可靠的数据支撑，切实发挥绩效管理“指挥棒”作用。

## 2. 绩效指标体系

本次绩效评价以财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）规定的指标体系框架为基础，运用绩效评价原理和原则，结合本项目特点，在前期调研，与内蒙古自治区党委社会工作部相关部门、评审专家、绩效评价项目质量监督组充分讨论、评审、精准修正的基础上，考虑完整性、重要性、相关性、可比性、可行性和经济性、有效性等因素，评价工作组设计本项目绩效评价指标体系，以充分体现和客观反映项目绩效状况以及绩效目标实现程度。具体绩效指标体系详见附件1。

## 3. 绩效评价方法

本项目采用定性评价与定量评价相结合的方式，运用案卷研究法（通过系统地查阅和分析已有的档案、文件、报告等书面资料来获取信息和得出结论）、比较法（将两个或多个事物进行对比，找出它们之间的异同点，从而认识各自特点、优劣或发展规律）、实地核查法（亲自到事件发生地或相关场所进行观察、访谈和测量，以直接获取第一手资料）、因素分析法（有意识地识别并分析影响该问题的各种关键因素及其相互关系）、数据统计分析法（运用数学和统计学原理，对收集到的数据进行整理、计算、建模和分析，从而揭示数据背后隐藏的规律和趋势）、公众评判法（通过问卷调查、公开讨论等方式，收集社会各界公众的

---

意见和评价，并以此作为评估或决策依据）等方法对项目决策、过程、产出、效益四方面进行综合评价。

#### 4. 评价标准

项目绩效评价指标体系共设置 4 项一级指标，12 项二级指标，25 项三级指标。总分值设定为 100 分，数据主要来源于政策文件、绩效目标、管理办法、统计基础数据、实地调研、满意度调查等。

### （三）绩效评价工作过程

#### 1. 准备阶段

##### （1）接受评价任务

- ①接受评价任务
- ②确定评价范围及对象
- ③确定评价内容
- ④明确评价目的

##### （2）初步调研项目实施情况

根据绩效评价任务，初步了解项目申报程序、类别、实施单位、完成时间、项目负责人及联系方式等。

##### ①索取项目背景资料

索取项目背景资料，包括核心业务相关文件、项目资金指标文件及其他相关文件。

##### ②落实项目实施单位

---

### ③确定项目联系人

（3）成立绩效评价工作组并明确分工、组建专家评价工作组、聘请工作质量评审专家

#### ①成立绩效评价工作组

评价工作组职责：负责整个评价工作的组织实施、包括：

制定评价工作方案、结合现场调研情况细化评价指标、明确指标权重和评分标准、制定评价指标体系，明确评价对象、评价目的、评价内容、评价方法、组织形式、技术保障等内容，收集分析资料、组织专家评价、撰写评价报告等事宜。

评价工作组的评价人员具备的素质条件：具有较高的政治素质，熟悉国家和相关部门的方针、政策；具有基本的公共管理、财务会计、数学统计及法律等方面的专业知识；熟悉财政资金绩效评价指标模型，具有较强的综合分析和组织协调能力；坚持原则、客观公正、廉洁自律、秉公办事。

#### ②开展业务培训

对评价工作组成员开展绩效评价工作培训，讲解绩效评价工作内容、方法、程序、标准和时间要求等。

#### ③组建专家评价工作组

根据项目类别，组建绩效评价专家工作组，包括预算绩效评价专家、行业专家、财政专家。

专家评价组工作内容：负责对评价工作提供咨询意见，对项目出具评价意见等，及时处理和解决相关问题。专家评价工作组

---

原则上不少于 3 人。

## 2. 实施阶段

### （1）收集、审核资料

2025 年 8 月，本项目现场评价组进入内蒙古自治区党委社会工作部收集取得绩效目标申报表，征询意见，收集建议，以及资料清单中相关资料。

### （2）现场评价核查

在收集资料的基础上开展现场评价工作。主要包括查看项目组织管理、任务目标完成和绩效实现情况；查阅财务数据，了解项目管理、资金到位、支出的真实合规情况，与绩效数据相互验证；开展现场访谈，了解项目资金使用效率及效益开展，针对财务等管理制度判断资金管理、使用的合法合规性，通过分析项目完成情况等方面评价项目资金的效益情况。

### （3）资料分析

现场评价资料是项目管理和绩效评价的第一手资料，包括现场核查记录表、现场取得的证明资料、材料、图片等，是绩效评价的重要依据。资料分析既包括统计分析定量数据，也包括汇总分析定性结论等，最后形成工作底稿和评价基础表。召开专家预备会，对上述核查现场资料，依据绩效评价体系表对应审核确定所收集资料的准确性、实用性和证明力。确定评价内容的完整性、科学性。

### （4）综合评价

---

评价工作组会同项目单位在完成评价会资料准备和召开专家预备会的基础上，召开专家评价会。专家对绩效实现情况进行评价和打分，并出具评价意见。

### 3. 总结阶段

#### （1）撰写评价报告

评价工作组根据综合评价结论和绩效资料，按照确定的大纲，撰写评价报告，绩效评价报告做到数据真实准确、依据充分、分析透彻、内容完整、结论明确、建议科学。

#### （2）复核及评审报告

由评价工作组负责人执行现场详细复核，技术支持与风险管理部、风险管理股东执行复核，工作质量评审专家对评价报告复核。

#### （3）报告征求意见

评价报告征求委托方意见、与评价对象和其他相关方交换意见。

#### （4）提交绩效评价报告

评价工作组采纳合理意见及建议，修改并完善评价报告，出具并提交绩效评价报告。

#### （5）进行按规定控制复核

实行评价工作底稿及评价报告四级复核制，由评价工作组负责人负责一级复核工作，技术支持及风险管理部执行二级复核工作，风险管理股东负责三级复核工作，聘请的工作质量评审专家

---

执行四级复核，经四级复核确认所有重大问题均已解决后提交评价报告再由委托方审核。

#### **（6）评价后续服务**

评价报告报出之后，如委托方对评价工作内容或相关法律法规、规章有任何疑问，随时提供解答或咨询服务，如电话解答或咨询无法完成的问题，可以无偿提供解决方案或无偿上门配合委托方解决问题。

### **三、综合评价分析情况及评价结论**

本次绩效评价采用定性评价和定量评价相结合的方法，总分为 100 分。本次绩效评价结果分为四档：

综合得分在 90（含）—100 分为优；

综合得分在 80（含）—90 分为良；

综合得分在 60（含）—80 分为中；

综合得分在 60 分以下为差。

#### **（一）项目综合评价情况**

评价组对照项目绩效评价指标体系，从决策、过程、产出和效益四个维度，综合专家意见，进行客观公正地评价，本项目总得分 93.43 分，绩效评级属于“优”。

该项目立项规范，绩效合理，预算资金执行率高，使用合理规范，对党建引领基层治理和基层政权建设工作促进作用较高，项目效益显著，达到了较好效果。



## （二）项目绩效分析

项目决策类指标权重分为 15 分，得分为 14 分，得分率 93.33%。从决策上看，本项目符合国家党建发展规划和政策要求，立项依据充分、程序规范，绩效目标明确、合理，产出效益和效果符合预期。

项目过程类指标权重分为 25 分，得分为 21 分，得分率 84.00%。从过程上看，预算资金到位及时，执行率高，财务制度规范，落实较好，但管理制度体系化建设还需要加强。

项目产出类指标权重分为 35 分，得分为 33.89 分，得分率 96.83%。从产出上看，会议组织、培训组织规范，覆盖面全，效果好；城镇社区综合服务设施面积基本达到国家要求，会议、培训、调研效果显著，成本控制较好。

项目效益类指标权重分为 25 分，得分为 24.54 分，得分率 98.16%。从效益上看，本项目的实施促进了基层党组织的建设和发展，基层治理能力提升显著，全区街道和城乡社区党组织架构得到较好调整，以基层政权和基层治理为主的社会治理体系进一步健全，基层治理水平有效提升。

## 四、绩效评价指标分析

### （一）项目决策情况

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率
A1 项目立项	A11 立项依据充分性	3	3.00	100.00%

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率
	A12 立项程序规范性	3	3.00	100.00%
	<b>A1 指标小计</b>	<b>6</b>	<b>6.00</b>	<b>100.00%</b>
A2 绩效目标	A21 绩效目标合理性	3	3.00	100.00%
	A22 绩效指标明确性	3	3.00	100.00%
	<b>A2 指标小计</b>	<b>6</b>	<b>6.00</b>	<b>100.00%</b>
A3 资金投入	A31 预算编制科学性	3	2.00	66.67%
	<b>A 指标合计</b>	<b>15</b>	<b>14.00</b>	<b>93.33%</b>

### 1. 立项依据充分性

项目立项依据充分，符合国家法律法规、发展规划和相关政策。项目经费经内蒙古自治区批准，符合自治区发展规划和政策要求。项目立项属于部门履职所需，与部门职责“统筹推进党建引领基层治理和基层政权建设，协调推进城乡社区治理体系和治理能力建设，推动基层民主政治建设，指导监督群众自治制度的有效实施，健全基层自治机制”的范围相符。

根据评分细则，立项依据充分性指标，满分3分，得3分。

### 2. 立项程序规范性

项目申请、设立的过程程序规范，符合要求。项目资金由内蒙古自治区党委社会工作部按照规定程序申请，经法定程序审议，纳入了本级预算管理，项目审批文件、材料符合相关要求，事前经过了绩效评估、集体决策。

根据评分细则，立项程序规范性指标满分3分，得3分。

### 3. 绩效目标合理性

项目所设定的绩效目标合理，依据充分。表现在：项目申请时同步制定项目支出绩效目标申报表；项目支出绩效与实际工作

内容相关；预期产出效益和效果符合正常业务水平；项目与预算确定的资金量相匹配。

根据评分细则，绩效目标合理性指标满分 3 分，得 3 分。

#### 4. 绩效指标明确性

绩效指标清晰、细化、可衡量。表现在：项目指标依据绩效目标进行了细化、分解；分解后的各级绩效指标明确、清晰、可衡量；绩效目标与项目目标任务数或计划数相对应。

根据评分细则，绩效指标明确性指标满分 3 分，得 3 分。

#### 5. 预算编制科学性

项目预算编制较为科学。预算编制经过论证，测算依据比较清晰，但预算编制全部以最高标准测算，准确性还有提升空间。预算的内容、确定的投资额与项目需求、工作任务等相匹配。

根据评分细则，预算编制科学性指标满分 3 分，得 2 分。

### （二）项目过程情况

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率
B1 资金管理	B11 资金到位率	5	5.00	100.00%
	B12 预算执行率	5	5.00	100.00%
	B13 资金使用合规性	5	3.00	60.00%
B1 指标小计		15	13.00	86.67%
B2 项目管理	B21 管理制度健全性	5	5.00	100.00%
	B22 制度执行有效性	5	3.00	60.00%
B2 指标小计		10	8.00	80.00%
B 指标合计		25	21.00	84.00%

#### 1. 资金到位率

---

本项目资金到位率 100%。项目批复预算资金 138.88 万元(内蒙古自治区党委社会工作部新成立,该项目为 2024 年 10 月追加项目预算),实际到位资金 138.88 万元,到位率 100.00%。

根据评分细则,资金到位率指标满分 5 分,得 5 分。

## **2. 预算执行率**

本项目预算执行率 99.92%。经查验内蒙古自治区党委社会工作部付款凭证,截至 2024 年 12 月 31 日,本项目共计实际支出 138.77 万元。资金实际到位 138.88 万元,实际支出 138.77 万元,预算资金执行率 99.92%。

根据评分细则,预算执行率指标满分 5 分,得 5 分。

## **3. 资金使用合规性**

本项目资金使用总体合规。资金使用范围符合财经法规和财务管理制度要求;资金拨付具有完整的审批程序和手续;但个别项目经费之间存在交叉使用现象。

根据评分细则,资金使用合规性指标满分 5 分,得 3 分。

## **4. 管理制度健全性**

本项目各项管理制度比较健全。内蒙古自治区党委社会工作部制定了较完善的财务、内控等各项管理制度;各类管理制度合法、合规且相对完整。

根据评分细则,管理制度健全性指标满分 5 分,得 5 分。

## **5. 制度执行有效性**

本项目各项制度执行总体有效。财务制度、内控制度、采购

制度等能够严格落实，未发现明显严重违反制度情况。但还存在个别报销单据填写错误等问题。

根据评分细则，制度执行有效性指标满分 5 分，得 3 分。

### （三）项目产出情况

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率
C1 产出数量	C11 会议组织	3	3.00	100.00%
	C12 培训组织	3	3.00	100.00%
	C13 培训覆盖率	3	3.00	100.00%
	C14 治理覆盖率	3	3.00	100.00%
C1 指标小计		12	12.00	100.00%
C2 产出质量	C21 城镇社区综合服务设施面积达标率	4	3.89	97.25%
	C22 基层减负	4	4.00	100.00%
	C23 培训覆盖层级	4	4.00	100.00%
C2 指标小计		12	11.89	99.08%
C3 产出时效	C31 培训完成及时性	3	3.00	100.00%
	C32 专项督查及时性	3	3.00	100.00%
C3 指标小计		6	6.00	100.00%
C4 产出成本	C41 会议成本	2	2.00	100.00%
	C42 培训成本	3	2.00	66.67%
C4 指标小计		5	4.00	80.00%
C 指标合计		35	33.89	96.83%

#### 1. 会议组织

会议组织正规，符合会议费管理相关要求。组织开展全区党建引领基层治理重点工作推进会，参会人数大于 50 人，覆盖了自治区、盟市及旗县（市、区）各级。

根据评分细则，会议组织指标满分 3 分，得 3 分。

#### 2. 培训组织

---

培训组织严格，符合培训费管理相关要求。2024 年共举办全区党建引领基层治理示范培训和专题培训两期培训，培训班参加人数合计大于 100 人。

根据评分细则，培训组织指标满分 3 分，得 3 分。

### **3. 培训覆盖率**

培训覆盖面广，效果良好。2024 年共举办全区党建引领基层治理示范培训和专题培训两期培训，各盟市部分苏木乡镇（街道）、嘎查村、社区工作者以及相关科室负责同志参加，覆盖全部盟市，培训覆盖率 100%。

根据评分细则，培训覆盖率指标满分 3 分，得 3 分。

### **4. 治理覆盖率**

专项治理工作开展覆盖了全区各级各盟市旗县（市、区）。全区基层治理“小马拉大车”突出问题集中整治攻坚工作组成立了治理专项组，在旗县（市、区）建立了治理领导小组，由党委主要负责同志担任组长，亲自抓部署；全区 12 个盟市 103 个旗县（市、区）都建立了党建引领基层治理领导小组，治理覆盖率 100%。

根据评分细则，治理覆盖率指标满分 3 分，得 3 分。

### **5. 城镇社区综合服务设施面积达标率**

城镇社区综合服务设施面积达标率 97.14%。全区城镇社区还有部分达不到每百户 30 平方米的建设标准，城镇社区综合服务设施面积达标率 97.14%。

---

根据评分细则，城镇社区综合服务设施面积达标率指标满分4分，得3.89分。

## **6. 基层减负**

经过项目各项工作的开展，基层负担显著减轻，治理效能得到有效提升。全区村级组织确定了事项清单；精简旗县（市、区）、乡镇考核指标；每万城镇常住人口拥有社区工作者数达到了国家规定的18人标准。

根据评分细则，基层减负指标满分3分，得3分。

## **7. 培训覆盖层级**

2024年组织培训效果显著，覆盖面广。培训覆盖到苏木乡镇（街道）、嘎查村、社区工作者以及相关科室，覆盖层级广泛。

根据评分细则，C22培训覆盖层级指标满分3分，得3分。

## **8. 培训完成及时性**

计划开展的培训及时完成。2024年两次培训分别于11月8日、11月16日完成，符合年度计划安排。

根据评分细则，培训完成及时性指标满分3分，得3分。

## **9. 专项督查及时性**

专项督查及时，效果明显。2024年“小马拉大车”专项督查工作于10月15—30日开展，分4个组赴6个盟市，17个旗县，56个苏木、嘎查村，访谈各级干部群众190余人，及时完成了“小马拉大车”专项督查工作。

根据评分细则，培训完成及时性指标满分3分，得3分。

10. 会议成本

会议组织的成本控制较好。根据会议分类，全区党建引领基层治理重点工作推进会为三类会议，要求会议会期不超过 1 天，会议报到和离会时间合计不超过 2 天。实际会议会期 1 天，报到半天，离会半天，符合有关规定。会议住宿、人员安排等均符合有关规定。

根据评分细则，会议成本指标满分 2 分，得 2 分。

11. 培训人均成本

培训工作的成本控制较好。2024 年组织的全区党建引领基层治理示范培训，人均成本小于 400 元；组织的全区党建引领基层治理专题培训，人均成本小于 550 元，符合培训相关要求。但培训成本接近要求上限，人均成本还有一定的压缩空间。

根据评分细则，培训人均成本指标满分 3 分，得 2 分。

（四）项目效益情况

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率
D1 社会效益	D11 党组织覆盖	5	5.00	100.00%
	D12 矛盾化解	5	5.00	100.00%
D1 指标小计		10	10.00	100.00%
D2 可持续影响	D21 制度机制建立	5	5.00	100.00%
D3 满意度	D31 受益群体满意度	10	9.54	95.40%
D 指标合计		25	24.54	98.16%

1. 党组织覆盖

基层党组织覆盖全面，党支部作用得到较好发挥。全区街道和城乡社区党组织已全覆盖建立“大工委”“大党委”工作机



---

制，构建起“社区—网格（小区）—楼栋”为主干的“小三级”组织架构，全区合理划分社区网格，同步建立网格党支部，形成横向到边、纵向到底的组织体系。

根据评分细则，党组织覆盖指标满分 5 分，得 5 分。

## **2. 矛盾化解**

项目实施有效促进了矛盾化解。党的二十届三中全会《决定》提出“健全社会治理体系”，并对基层治理作出重要部署。自治区开展全区党建引领基层治理重点工作推进会，推动基层强基础、补短板、上水平，从源头上预防和减少社会矛盾的产生。开展苏木乡镇（街道）“四化”专项行动和嘎查村（社区）“六清理两强化”专项行动，在村（居）民委员会下设立人民调解委员会，从完善机制、厘清权责、放权赋能等方面发力，有效促进了矛盾解决在基层。

综上，根据评分细则，矛盾化解指标满分 5 分，得 5 分。

## **3. 制度机制建立**

通过建立各类制度机制，有效发挥项目的持续影响。项目实施通过“八治融合”提升党建引领基层治理效能；通过构建“大工委”“大党委”工作机制，依托社区治理网格责任片区，实施微网格治理。

根据评分细则，制度机制建立指标满分 5 分，得 5 分。

## **4. 受益群众满意度**

经线下调研问卷方式对受益群众满意度进行调查，综合满意

---

度 95.38%。

根据评分细则，受益群众满意度指标满分 10 分，得 9.54 分。

## 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

### （一）主要经验及做法

#### 1. 专项督查扎实见效，党建引领作用显著

内蒙古自治区党委社会工作部认真制定《关于破解基层治理“小马拉大车突出问题”专项督查工作方案》，鲜明树立重实干，重实绩、重实效的工作导向，为推进基层治理体系和治理能力现代化建设奠定坚实基础。分 4 个小组，赴 6 个盟市、17 个旗县（市、区）、56 个苏木嘎查村，与 190 余名各级干部群众访谈，针对基层治理中的突出问题开展集中整治和攻坚工作。通过规范村级组织工作事务，全区村级组织确定了事项清单，压减标识标牌；苏木乡镇编制进一步精简，街道编制显著增加，全区每万城镇常住人口拥有社区工作者数达到了国家规定的 18 人标准。通过专项督查治理，基层政权得到加强，党建引领作用发挥显著。

#### 2. 培训开展组织严密，有效促进能力提升

2024 年，内蒙古自治区党委社会工作部组织开展了全区党建引领基层治理示范培训和专题培训 2 项培训。通过认真制定

---

《方案》、分层分批方式，组织全区各盟市、旗县（市、区）、苏木乡镇（街道）、嘎查村、社区工作者等各级人员采取专题授课、现场教学、典型案例、分组研讨、集中自学等多种方式进行培训，达到了良好的效果，有效促进了基层治理工作开展和人员能力素质的提升。

## （二）存在的问题及原因

设定的绩效指标科学性还有所不足。虽然绩效指标分解后明确、清晰、可衡量，但在指标的选择上还有所不足，指标所涵盖的内容还不够全面。例如：在成本指标中，设定的各项指标多为小于预算金额，未考虑成本节约的效益；在数质量指标体系中未体现党建引领基层治理实验试点建设工作等。

原因分析：一是党建引领基层治理和基层政权建设业务经费项目新设立，项目与工作计划还需要进一步匹配；二是预算资金批复较晚，未能全面支撑业务工作开展。

## 六、有关建议

科学设定绩效指标体系。首先，紧密围绕项目的年度工作计划和战略目标设定年度绩效目标；再次，根据具体任务细化分解为绩效指标体系，强化指标与任务的相关性和匹配性，建立科学

---

的绩效评估，为实施奖惩和改进过程提供依据。

## 七、其他需要说明的事项

无。

## 附件 1. 绩效评价指标体系

### 党建引领基层治理和基层政权建设业务经费项目绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	三级分值	指标解释	指标说明
A 决策 (15 分)	A1 项目立项	A11 立项依据充分性	3	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、发展规划和相关政策（0-1 分） ②项目立项是否符合自治区发展规划和政策要求（0-1 分） ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需（0-1 分）
		A12 立项程序规范性	3	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立（0-1 分） ②审批文件、材料是否符合相关要求（0-1 分） ③事前是否已经过必要的集体决策（0-1 分）
	A2 绩效目标	A21 绩效目标合理性	3	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： ①项目是否有绩效目标（0-1 分） ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性（0-1 分） ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平（0-0.5 分） ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配（0-0.5 分）
		A22 绩效指标明确性	3	依据绩效目标设定的指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和	评价要点： ①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标情况（0-1 分） ②绩效目标通过清晰、可衡量的指标值予以体现的程度（0-1 分）

一级指标	二级指标	三级指标	三级分值	指标解释	指标说明
				考核项目绩效目标的细化情况。	③绩效目标与项目目标任务数或计划数相对应程度（0-1分）
	A3 资金投入	A31 预算编制科学性	3	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①预算编制是否经过项目科学论证（0-1分） ②预算内容与项目内容是否匹配（0-1分） ③预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配（0-1分）
B 过程 (25分)	B1 资金管理	B11 资金到位率	5	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	评价要点： 资金到位率（a）=（实际到位资金/预算资金）×100%。得分=a*5分。 若 a < 60%不得分。
		B12 预算执行率	5	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	评价要点： 预算执行率（a）=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。得分=a*5分。 若 a < 60%不得分。
		B13 资金使用合规性	5	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度的规定（是1分，否0分） ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续（是2分，否0分） ③资金的拨付符合会计各项规范要求（0-2分） 否决项：存在截留、挪用、虚列支出等情况，B13指标不得分。
	B2 项目管理	B21 管理制度健全性	5	是否有完整的管理制度，用以反映和考核管理制度建设的情况	评价要点： ①是否已制定或具有相应的管理制度（是2分，否0分） ②管理制度是否合法、合规、完整（0-3分）

一级指标	二级指标	三级指标	三级分值	指标解释	指标说明
		B22 制度执行有效性	5	是否有完整的管理制度，用以反映和考核管理制度建设的情况	评价要点： ①管理制度执行严格有效（是1分，否0分） ②未发生违反管理制度情况（0-4分）
C 产出 (35分)	C1 产出数量	C11 会议组织	3	组织参加会议人员数量及覆盖范围，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	评价要点： ①参会人员大于50人，得1分 ②会议覆盖盟市得1分，覆盖旗县（市、区）得2分。
		C12 培训组织	3	组织培训数量、参加培训人员数量，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	评价要点： ①组织培训次数大于等于2次，得1分； ②参加培训人数量大于等于50人次，得1分，大于等于130人次，得2分。
		C13 培训覆盖率	3	参加培训的盟市与全部盟市的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	评价要点： 培训覆盖率（a）=（实际培训盟市数量/全体盟市数量）×100%。得分=a*3分。若a<60%不得分。
		C14 治理覆盖率	3	开展“小马拉大车”专项治理覆盖的层级和范围，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	评价要点： ①专项治理覆盖到旗县（市、区）得1分； ②专项治理覆盖率（a）=（实际覆盖的旗县（市、区）/全区旗县（市、区）数量）×100%。得分=a*2分。若a<60%不得分。

一级指标	二级指标	三级指标	三级分值	指标解释	指标说明
	C2 产出质量	C21 城镇社区综合服务设施面积达标率	4	城镇社区综合服务设施面积达标数与总计城镇社区数量的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	评价要点： 城镇社区综合服务设施面积达标率（a）=（已达标的社区数量/全区社区数量）×100%。得分=a*4分。若 a<60%不得分。
		C22 基层减负	4	基层负担减轻程度，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	评价要点： ①工作事项较之前减少，得1分； ②考核指标较之前减少，得1分； ③人员较之前增加，得2分。
		C23 培训覆盖层级	4	是否覆盖旗县、乡镇，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	评价要点： 培训覆盖到盟市，得1分；覆盖到旗县（市、区），得2分，覆盖到乡镇（街道）得4分。
	C3 产出时效	C31 培训完成及时性	3	培训工作完成程度，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	评价要点： 按计划于2024年12月31日前完成培训（是3分，否0分）
		C32 专项督查及时性	3	专项督查工作完成程度，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	评价要点： 按计划于2024年12月31日前完成专项督查，督查范围符合计划要求（是3分，否0分）



一级指标	二级指标	三级指标	三级分值	指标解释	指标说明
	C4 产出成本	C41 会议成本	2	会议召开成本与组成，用以反映和考核项目的成本节约程度。	评价要点： ①会议天数符合自治区党政机关会议管理办法要求； ②会议规模和人员组成符合管理办法要求。
		C42 培训成本	3	培训费综合人均成本，用以反映和考核项目的成本节约程度。	评价要点： 培训综合人均成本小于 400 元，得 3 分，高于 400 元，但符合培训费规定，区外不超过 550 元，得 2 分，不符合培训费规定不得分。
D 效益 (25 分)	D1 社会效益	D11 党组织覆盖	5	项目的实施对党组织覆盖区域的影响，用以反映和考核本项目产生的社会效益。	评价要点： 根据党组织覆盖程度，评估社会效益的发挥（0-5 分）
		D12 矛盾化解	5	本项目对矛盾化解工作开展的促进作用，用以反映和考核本项目产生的社会效益。	评价要点： 通过促进矛盾化解各项措施落实及工作开展，评估社会效益的发挥（0-5 分）。
	D2 可持续影响	D21 制度机制建立	5	党建引领基层治理制度机制建立情况，用以反映和考核本项目能够产生的持续影响。	评价要点： 根据相关制度机制建立健全情况，评价党建引领基层治理和基层政权建设的可持续影响力（0-5 分）
	D3 满意度	D31 受益群体满意度	10	受益群体对社会工作人才队伍产生的效益和效果的满意度。	评价要点： 受益群体满意度（a）=（受访受益用户满意度访谈问卷实际得分/访谈问卷设定分值）× 100%，得分=a*10 分。
合计			100		

## 附件 2. 绩效评价指标评分表

党建引领基层治理和基层政权建设业务经费项目绩效评价指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	三级分值	扣分原因	评分
A 决策 (15分)	A1 项目立项	A11 立项依据充分性	3		3.00
		A12 立项程序规范性	3		3.00
	A2 绩效目标	A21 绩效目标合理性	3		3.00
		A22 绩效指标明确性	3		3.00
	A3 资金投入	A31 预算编制科学性	3		3.00
B 过程 (25分)	B1 资金管理	B11 资金到位率	5		5.00
		B12 预算执行率	5		5.00
		B13 资金使用合规性	5	项目经费混用，如使用党建引领基层治理和基层政权建设业务经费支付参加全区社会工作人才队伍建设专项培训班差旅费。	3.00
	B2 项目管理	B21 管理制度健全性	5		5.00
		B22 制度执行有效性	5	项目管理制度不够健全。	3.00
C 产出 (35分)	C1 产出数量	C11 会议组织	3		3.00
		C12 培训组织	3		3.00
		C13 培训覆盖率	3		3.00
		C14 治理覆盖率	3		3.00

一级指标	二级指标	三级指标	三级分值	扣分原因	评分
	C2 产出质量	C21 城镇社区综合服务设施面积达标率	4	全区城镇社区，还有部分达不到每百户 30 平方米的建设标准。城镇社区综合服务设施面积达标率 97.14%。	3.89
		C22 基层减负	4		4.00
		C23 培训覆盖层级	4		4.00
	C3 产出时效	C31 培训完成及时性	3		3.00
		C32 专项督查及时性	3		3.00
	C4 产出成本	C41 会议成本	2		2.00
		C42 培训成本	3	组织全区党建引领基层治理示范培训，人均成本小于 400 元。 组织全区党建引领基层治理专题培训，人均成本小于 550 元。 符合培训相关要求。	2.00
D 效益 (25 分)	D1 社会效益	D11 党组织覆盖	5		5.00
		D12 矛盾化解	5		5.00
	D2 可持续影响	D21 制度机制建立	5		5.00
	D3 满意度	D31 受益群体满意度	10	经线下调研问卷方式对受益群众满意度进行调查，综合满意度 95.38%。	9.54
合计			100		93.43

### 第三部分名词解释

一、**财政拨款收入**：从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款、国有资本经营预算财政拨款。

二、**上级补助收入**：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、**财政专户管理教育收费**：指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

四、**事业收入**：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

五、**经营收入**：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

六、**附属单位上缴收入**：指事业单位取得附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

七、**其他收入**：取得的除上述财政拨款收入、上级补助收入、事业收入、经营收入、附属单位上缴收入等以外的各项收入。

八、**使用非财政拨款结余（含专用结余）**：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

**九、年初结转和结余：**指单位上年结转本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

**十、结余分配：**指单位按规定缴纳企业所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取各类结余的情况。

**十一、年末结转和结余资金：**指单位结转下年的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

**十二、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所发生的支出，包括人员经费和公用经费。

**十三、项目支出：**指在为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

**十四、上缴上级支出：**指事业单位按照财政部门 and 主管部门的规定上缴上级单位的支出。

**十五、经营支出：**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

**十六、对附属单位补助支出：**指事业单位用财政拨款收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

**十七、“三公”经费：**指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）以及按规定保留的公

务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

**十八、机关运行经费：**指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

## **第四部分决算公开联系方式及信息反馈渠道**

本单位决算公开信息反馈和联系方式：

联系人：张玲玲

联系电话：0471-4862418

## **第五部分单位决算表**

见附件。